

قانون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاهها مصوب ۱۳۵۲/۱۲/۷
مجلس شورای ملی (روزنامه رسمی شماره ۸۵۵۱ مورخ ۱۳۵۲/۱۲/۲۷)

ماده واحده - کارفرمایان مکلفند طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاههای خود را که شامل طرح و وظائف، شرایط احراز و ارزیابی مشاغل - دستورالعمل اجرائی طرح و جدول مزد - تغییرات جداول مزد ناشی از تغییر حداقل مزد در مناطق و صنایع همچنین سایر ضوابط فنی و مربوط می‌باشد، طبق آئیننامه‌ای که بتصویب شورای عالی کار خواهد رسید در مهلت‌هاییکه شورای مزبور تعیین خواهد کرد تهیه و بموقع اجرا بگذارند.

تبصره ۱- وزارت کار و امور اجتماعی برای تسهیل طبقه‌بندی مشاغل در کارگاهها بدفتر مشاور فنی طبقه‌بندی مشاغل که صلاحیت فنی آنان مورد تأیید شورای عالی کار قرار گیرد براساس ضوابطی که شورای مزبور تعیین خواهد کرد اجازه کار خواهد داد.

تبصره ۲- در صورتیکه کارفرمایان مشمول این قانون در پایان مهلت‌های تعیین شده مشاغل کارگاههای خود را طبقه‌بندی نمایند وزارت کار و امور اجتماعی انجام این امر را یکی از دفاتر مشاور فنی طبقه‌بندی مشاغل واگذار خواهد نمود و کارفرما مکلف است هزینه‌های مربوط را با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی به دفتر مشاور فنی مذکور بپردازد بعلاوه ده درصد هزینه‌های مشاوره را بعنوان جریمه بحساب خزانه پرداخت نماید.

تبصره ۳- مابه‌التفاوت احتمالی دستمزد ناشی از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاههای موضوع این قانون همچنین کارگاههایی که قبلاً بموجب مقررات مصوب ۴۹/۳/۷ شورای عالی کار مکلف بطبقه‌بندی مشاغل از لحاظ مزد گردیده‌اند از تاریخ خاتمه اولین مهلت قابل پرداخت است.

تبصره ۴- مرجع محاسبه و تعیین میزان مطالبات کارگران و همچنین میزان هزینه‌های موضوع تبصره ۲ در صورت بروز اختلاف،

هیأت حل اختلاف مذکور در ماده ۴۵ قانون کار میباشد و رأی هیأت
مزبور در این مورد قطعی و لازم الاجرا است.

تبصره ۵- حداقل مزد موضوع ماده ۲۲ قانون کار با توجه
بضروریات و حوائج زندگی يك خانواده کارگری و تأثیر آن بر
مایر سطوح مزد از تاریخ تصویب این قانون هر يك سال یکبار تعیین
و پس از تصویب شورای عالی کار بمورد اجرا گذاشته خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر يك ماده و پنج تبصره پس از تصویب
مجلس سنا در جلسه روز چهارشنبه ۱۳۵۲/۱۱/۲۴، در جلسه روز
شنبه هفتم اسفندماه یکهزار و سیصد و پنجاه و دو شمسی بتصویب
مجلس شورای ملی رسید.