

بسمه تعالی

**فرم درخواست برقراری جذب (بازار کار) در اجرای ضوابط دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل
تاریخ تکمیل فرم**

۱- نام شرکت					۲- فعالیت			
۳- نشانی کامل و شماره تلفن و دورنگار:								
۴- تعداد کارکناننفر			۵- تاریخ تصویب طرح طبقه بندی مشاغل			۶- ضریب فعلی جدول مزد		
۷- مشخصات شغل های مورد نظر و میزان فوق العاده جذب (بازار کار) برای هر شغل :								
ردیف	عنوان شغل	مزد شغل	گروه	فوق العاده مورد درخواست		مبلغ فوق العاده فعلی		علت تقاضای فوق العاده
				درصد نسبت به مزد شغل	(ریال در روز)	درصد نسبت به مزد شغل	(ریال در روز)	
۸- تأیید بالاترین مقام مسئول شرکت : نام و نام خانوادگی								
امضاء مهر واحد								
۹- اسامی و امضای اعضای کمیته طبقه بندی مشاغل (لطفاً به توضیحات توجه فرمائید)								
۹/۱- نماینده کارگران :			۹/۳- نماینده مدیریت :			۹/۵- نماینده سرپرستان :		
۹/۲- نماینده کارکنان :			۹/۴- نماینده مدیریت :					
۱۰- اظهار نظر سازمان کار و امور اجتماعی استان								

توضیحاتی راجع به فوق العاده جذب (فوق العاده بازار کار) :

۱- از آنجا که در ماده ۳۶ قانون کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند مزد مبنا تعریف شده است بنابراین فوق العاده جذب (بازارکار) جزء مزد نیست.

۲- چون فوق العاده جذب (بازارکار) مشمولین طرحهای طبقه بندی مشاغل جزء مزد مبنا نیست لذا :

الف : تاثیرات افزایش مصوبات شورای عالی کار بر روی آن از ناحیه کارفرما الزامی نیست.

ب: در محاسبه تبعات مزدی (اضافه کاری ، نوبت کاری ، مزایای پایان خدمت ، عیدی و پاداش و...) لحاظ نمی گردد مگر آنکه بر اساس ضوابط داخلی پیمان دسته جمعی یا عرف و رویه کارگاه نوع دیگری حاکم بوده باشد.

ج : ایجاد تفاوت در میزان پرداخت (از صفر تا حداکثر رقمی که مجوز گرفته اند) در بین شاغلین یک شغل با تدوین ضابطه ای که به تائید طرفین و تصویب وزارت کار و امور اجتماعی رسیده باشد امکان پذیر است .

۳- کاهش یا قطع فوق العاده جذب (بازار کار) در باره کسانی که دریافت می کنند به سه صورت عملی است .

الف : بر اساس پیش بینی به عمل آمده در ضابطه موضوع قسمت ج بند ۲ فوق الذکر

ب : در صورت نبود ضابطه مدون و تائید شده صرفاً به استناد ماده ۲۶ قانون کار و با اجازه سازمان کار و امور اجتماعی محل

ج : تغییر شغل بر اساس ضوابط دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل

توصیه مهم : به مدیران گرامی و تشکلات محترم کارگری و کمیته های طبقه بندی مشاغل توصیه می شود به ویژه در شرایطی که فوق العاده مزبور را برای تعداد قابل توجهی از شغل ها پیشنهادی می دهند، برای ایجاد مناسبات بهتر کار ، ضوابط ویژه ای را با توجه به مراتب مذکور در بندهای ۲ و ۳ بالا تدوین کنند .

اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت